



Andrea Torrente

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE



I.S. "A. TORRENTE" - CASORIA
Prot. 0001892 del 15/06/2021
(Uscita)

CONVENZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI MEDICO COMPETENTE E DELLE FUNZIONI CONCERNENTI LA SORVEGLIANZA SANITARIA DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI DELLA SCUOLA AI SENSI DEL DLGS. 81/08 E S.M.I.

PREMESSO CHE

1. Ai sensi del D.Lgs. 81/08 deve essere sottoposto a sorveglianza sanitaria il personale dipendente esposto a rischi lavorativi evinti dal Documento di Valutazione dei Rischi.
2. Il decreto del M.P.I. 21/06/96 N 292 ha esplicitamente individuato il Dirigente Scolastico quale Datore di Lavoro ai sensi e per effetti del citato D.Lgs. 81/08

PRESO ATTO CHE

Il Dirigente scolastico dell'Istituto Statale "Andrea Torrente" di Casoria non è in grado di ottemperare agli obblighi di sorveglianza sanitaria avvalendosi di personale interno all'Istruzione scolastica, presso la sede della scuola sopraindicata.

TRA

1. L'Istituto Statale "Andrea Torrente" nella persona del legale rappresentante Dirigente Scolastico **Prof. De Rosa Giovanni**.
2. La **Dott.ssa Daniela De Riso** specialista in Igiene e Medicina Preventiva, con l'autorizzazione regionale per assumere l'incarico di Medico Competente, iscritto all'Ordine dei Medici della provincia di Napoli, domiciliata in via Casa Aniello n.71 – Sant'Antonio Abate (Na).

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Oggetto del contratto

- a) Sorveglianza sanitaria a favore del personale, relativamente agli specifici aspetti di rischio legati alle mansioni svolte e indicati nel Documento di valutazione dei rischi;

Art. 2

Obblighi della parte privata con relative modalità di svolgimento dell'incarico

La Sorveglianza Sanitaria attuata dalla **Dott.ssa Daniela De Riso** deve essere conforme a quanto stabilito dal D.Lvo 81/08 e s.m.i. appena avvenuta la sua nomina in qualità di Medico Competente con provvedimento del Dirigente Scolastico.

In particolare, costituiscono obblighi della parte privata e dovranno comunque essere garantiti:



- a) programmazione ed effettuazione della sorveglianza sanitaria attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- b) accertamenti sanitari sia preventivi che periodici con rilascio di attestato di idoneità alla mansione;
- c) istituzione e aggiornamento, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria; tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del medico competente;
- d) informazione ad ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;
- e) comunicazione, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- f) deve visitare gli ambienti di lavoro almeno due volte all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; la indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
- g) collaborazione con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro;
- h) consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo del 30 giugno 2003 n.196, e con salvaguardia del segreto professionale;
- i) collaborare con il datore di lavoro all'attività di formazione ed informazione

Art. 3

La durata dell'incarico è annuale dal **1/6/2021 al 31/5/2022**.

Art. 4

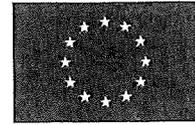
Il compenso per lo svolgimento delle attività di sorveglianza sanitaria è stabilito secondo le seguenti indicazioni:.

- I. Per Nomina Medico Competente comprendente assunzione di responsabilità con scadenza annuale, istituzione della cartella sanitaria di rischi per ogni dipendente sottoposto a sorveglianza sanitaria, istituzione del protocollo di sorveglianza sanitaria per mansioni,



Andrea Torrente

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE



relazione sanitaria annuale e invio secondo l'allegato 3 b del Dlgs 81/08 dei dati derivanti dalla sorveglianza sanitaria all'Asl di competenza: **200,00 euro annui**;

2. Per Visite mediche comprensive di indagini strumentali eventuali e necessarie (Elettrocardiogramma, spirometria, audiometria, test visivo): **50,00 euro per persona**;

Art. 5

I compensi di cui all'art. 4 saranno corrisposti su presentazione di regolare fattura a fine anno scolastico 2021/2022.

Il Consulente Medico Competente



L'Amministratore
IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott. Giovanni De Rosa

